



АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОУРАЛЬСК  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

от 18.03.2022 № 318  
г. Красноуральск

*Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образования городского округа Красноуральск»*

В целях упорядочения и совершенствования условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений в сфере образования, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», статьей 145 Трудового кодекса РФ, Уставом городского округа Красноуральск, администрация городского округа Красноуральск

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образования городского округа Красноуральск» (Прилагается).
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2022г.
3. Признать утратившим силу постановление администрации городского округа Красноуральск от 10.04.2015г. № 431 «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образования городского округа Красноуральск».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Красноуральск Макарову С.Н.

Глава  
городского округа Красноуральск

Д.Н. Кузьминых

***Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образования городского округа Красноуральск»***

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образования городского округа Красноуральск» (далее – Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образования городского округа Красноуральск», (далее – руководители учреждений).

1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Настоящее Положение распространяется на стимулирование руководителей учреждений, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образования городского округа Красноуральск» (далее – Учреждения).

1.4. Задачи оценки профессиональной деятельности руководителей Учреждений:

- получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем — динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей Учреждений на основе внешней экспертной оценки деятельности;
- выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей Учреждений согласно полученным данным;
- использование результатов оценки при установлении выплат стимулирующего характера;
- проведение системной самооценки руководителем собственных результатов профессиональной деятельности;
- усиление материальной заинтересованности руководителей Учреждений в повышении качества образовательной деятельности.

1.5. Руководителям Учреждений может быть оказана материальная помощь не более двух раз в год.

1.6. Размер материальной помощи устанавливает администрация городского округа Красноуральск по согласованию с начальником МКУ «Управление образования городского округа Красноуральск» в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

1.7. В целях социальной защищенности руководителей Учреждений и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в развитие муниципальной системы образования в пределах фонда оплаты труда Учреждения администрация городского округа Красноуральск принимает решение о единовременном премировании руководителей Учреждений в следующих случаях:

- в связи с достижением значимых результатов деятельности на муниципальном, региональном, федеральном уровнях;
- при награждении благодарственным письмом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области;
- при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации;
- при награждении нагрудными знаками, предусмотренными приказами Министерства просвещения Российской Федерации;
- при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- при объявлении благодарности работодателя;
- в связи с празднованием профессионального праздника Дня учителя;
- в связи с празднованием Международного Дня 8 марта;
- в связи с празднованием Дня защитника Отечества 23 февраля;
- в связи с юбилейными датами руководителей 50, 55 лет;
- в связи с празднованием Дня города.

1.8. Размер единовременного премирования определяется администрацией городского округа Красноуральск с учетом мнения начальника Муниципального казенного учреждения «Управление образования городского округа Красноуральск».

1.9. Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением деятельности Учреждений, не допускается.

## **Глава 2. Основания и порядок проведения оценки**

2.1. Основанием для оценки эффективности деятельности руководителей Учреждений является самоанализ руководителя по итогам квартала (портфолио ключевых показателей эффективности управления Учреждением), который подается руководителями Учреждений не менее чем за 3 дня до начала работы комиссии 1 раз в квартал в электронном виде и на бумажном носителе.

2.2. Данные самоанализа руководителя Учреждения позволяют оценить эффективность управления Учреждением по основным направлениям деятельности согласно Приложению.

2.3. По каждому направлению формируются показатели, позволяющие оценить деятельность руководителя Учреждения.

2.4. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов руководителю Учреждения.

2.5. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности руководителя учреждения в баллах, затем оценки суммируются.

2.6. Оценочный лист с соответствующими баллами заполняется по итогам работы за квартал руководителем учреждения и является основанием для внесения на утверждение экспертной комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей Учреждений.

2.7. Экспертная комиссия по оценке эффективности руководителей Учреждений создается при Муниципальном казенном учреждении «Управление образования городского округа Красноуральск». Состав комиссии и сроки ее полномочий утверждаются приказом начальника Муниципального казенного учреждения «Управление образования городского округа Красноуральск».

2.8. Для проведения объективной внешней эффективности деятельности руководителей Учреждений в состав комиссии включаются:

должностные лица и специалисты Муниципального казенного учреждения «Управление образования городского округа Красноуральск»;

председатель городской профсоюзной организации работников образования.

Система показателей качества и результативности труда руководителей Учреждений со значениями индикаторов являются приложениями к настоящему Положению:

- система показателей качества и результативности труда руководителей Учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования (Приложение № 1 к настоящему Положению);
- система показателей качества и результативности труда руководителей Учреждений, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования (Приложение № 2 к настоящему Положению);
- система показателей качества и результативности труда руководителей Учреждений, реализующих дополнительные общеразвивающие программы (Приложение № 3 к настоящему Положению);
- система показателей качества и результативности труда руководителей Учреждений, основным видом деятельности которых является организация отдыха и оздоровления детей (Приложение № 4 к настоящему Положению);

2.9. Экспертная комиссия на основе представленного руководителями Учреждений самоанализа осуществляет оценку профессиональной деятельности руководителей.

2.10. Экспертная комиссия согласовывает решение о назначении и размере стимулирующих выплат открытым голосованием простым большинством голосов при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола учредитель Учреждений издает распоряжение о премировании руководителей учреждений.

2.12. Руководителям учреждений стимулирующие выплаты не устанавливаются в следующих случаях:

- наличие не снятого дисциплинарного взыскания;
- в случае установления неудовлетворительных результатов в ходе процедур лицензирования, государственной аккредитации (ранее процедуры аттестации), контроля качества образования;
- при невыполнении показателей эффективности деятельности Учреждений, определяемых Соглашением между Учреждениями и Муниципальным казенным учреждением «Управление образования городского округа Красноуральск»;
- в случае причинения материального ущерба учреждению в отчетном периоде.

2.13. Вновь назначенным руководителям Учреждений стимулирующие выплаты устанавливаются по истечении 3-х месяцев работы в должности руководителя Учреждения, за исключением руководителей Учреждений, назначенных на должность из числа заместителей руководителей Учреждений.

### **Глава 3. Порядок формирования и распределения части фонда оплаты труда Учреждений для стимулирования качества и результативности труда руководителей**

3.1. Размер премирования каждого конкретного руководителя Учреждения определяется в соответствии со шкалой определения размеров стимулирующих выплат руководителям Учреждений (Приложение № 5 к настоящему Положению).

3.2. Размер стимулирующих выплат руководителям Учреждений не должен превышать 5% стимулирующей части фонда оплаты труда данного образовательного учреждения.

3.3. Финансирование стимулирующей выплаты производится в пределах субсидии на выполнение муниципального задания Учреждения.

### **Глава 4. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки**

4.1. В случае несогласия руководителя с оценкой эффективности его профессиональной деятельности экспертной комиссией он вправе подать апелляцию.

4.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя экспертной комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

4.3. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертной комиссии и процедуре оценки.

4.4. На основании поданной апелляции председатель экспертной комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для её рассмотрения заседание экспертной комиссии.

4.5. В присутствии руководителя, подавшего апелляцию, члены экспертной комиссии ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными Муниципального казенного учреждения «Управление образования городского округа Красноуральск», по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.

4.6. Оценка, данная экспертной комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертной комиссии.

4.7. В случае несогласия руководителя с апелляционной оценкой эффективности его профессиональной деятельности, он вправе принятное экспертной комиссией решение обжаловать в судебном порядке.

Приложение № 1  
к Положению об оценке эффективности деятельности  
руководителей муниципальных учреждений, подведомственных  
Муниципальному казенному учреждению  
«Управление образования городского округа Красноуральск»

**Система показателей качества и результативности труда руководителей Учреждений,  
реализующих образовательные программы дошкольного образования**

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл	Период оценивания
<b>Показатель 1. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства, в том числе законодательства в сфере образования</b>				
1.1.	Отсутствие обоснованных обращений работников образовательной организации, родителей (законных представителей) воспитанников, иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц дошкольной образовательной организации	Отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов	1	Ежеквартально
1.2.	Выполнение объема муниципального задания по видам услуг	95-100% - 1 балл, менее – 0 баллов	1	4 квартал
1.3	Исполнение иной целевой субсидии в полном объеме	Да/Нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов	3	Ежеквартально
1.4	Своевременное освоение денежных средств в части ПД, включая остатки прошлых лет	От 90% - 5 баллов, 80-90% - 3 балла, ниже 80% - 0 баллов	5	Ежеквартально
1.5	Отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации (предписаний надзорных, контролирующих органов)	Да/Нет (за ответ «да» начисляется 1 балл, за ответ «нет» - 0 баллов	1	Ежеквартально
<b>Показатель 2. Обеспечение доступности и качества дошкольного образования</b>				
2.1	Реализация дошкольного образования в	Да/Нет (за ответ «да» начисляется 1 балл, за ответ «нет» - 0	1	3 квартал

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл	Период оценивания
	вариативных формах	баллов		
2.2	Эффективное взаимодействие с родителями: информационно-просветительская, консультативно-методическая работа (размещение информации на стенах в ДОУ, на официальных сайтах ДОУ)	Да/Нет (за ответ «да» начисляется 1 балл, за ответ «нет» - 0 баллов	1	Ежеквартально
2.3	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников: индивидуальные консультации, организация участия в вебинарах, проведение собраний, совместных мероприятий	Да/Нет (за ответ «да» начисляется 1 балл, за ответ «нет» - 0 баллов	1	2 квартал

**Показатель 3. Создание условий и реализация дошкольной образовательной деятельности**

3.1	Наполнение официального сайта образовательной организации в сети Интернет в соответствии с законодательством, в том числе наличие возможности обратной связи	Да/Нет (за ответ «да» начисляется 1 балл, за ответ «нет» - 0 баллов	1	Ежеквартально
3.2	Наличие специальных образовательных условий для детей с ОВЗ	Да/Нет (за ответ «да» начисляется 1 балл, за ответ «нет» - 0 баллов	1	Ежеквартально
3.3	Результаты участия воспитанников в конкурсах: наличие победителей и призеров на муниципальном уровне	1-2 победителя и призера - 1 балл; 3-4 победителя и призера - 2 балла; более 5 победителей и призеров -3 балла. Отсутствие победителей и призеров - 0 баллов.	3	Ежеквартально
3.4	Результаты участия воспитанников в конкурсах: наличие победителей и призеров на региональном уровне	Да/Нет (за ответ «да» начисляется 3 балл, за ответ «нет» - 0 баллов	3	Ежеквартально
3.5	Доля воспитанников, принявших участие в городских и региональных конкурсах за отчетный период (от общего количества воспитанников)	Более 30% - 1 балл, менее – 0 баллов	1	Ежеквартально
3.6	Эстетика и новизна в оформлении групповых помещений, кабинетов, прилегающей территории ДОУ.	Да/Нет (за ответ «да» начисляется 1 балл, за ответ «нет» - 0 баллов	1	Ежеквартально

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл	Период оценивания
3.7	Доля участников образовательных отношений, удовлетворенных качеством предоставляемых услуг в рамках Независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	Выше среднеобластного уровня – 3 балла, ниже – 0 баллов	3	I квартал
3.8	Подготовка к новому учебному году	Отсутствие замечаний – 3 балла, Наличие незначительных замечаний и оперативное их устранение – 2 балла, Не готовность учреждения – 0 баллов	3	3 квартал
<b>Показатель 4. Создание условий для реализации дополнительного образования, поддержки детской инициативы, развития потенциала воспитанников</b>				
4.1	Доля детей от 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием в ДОУ, включая ДЮЦ, внесенных в программу АИС "Навигатор" (1 реб. - 1 раз)	100% - 3 балла, менее 100% - 0 баллов	3	Ежеквартально
4.2.	Реализация и развитие программ дополнительного образования внесенных в АИС "Навигатор"	1-2 программы - 1 балл; 3 программы - 2 балла; от 4 и более - 3 балла.	3	Ежеквартально
4.3.	Доля детей от 3 до 5 лет, охваченных дополнительным образованием в ДОУ (1 реб - 1 раз)	50% и более - 3 балла, 40%-50% - 2 балла, 30%-40% - 1 балл, менее 30% - 0 баллов	3	Ежеквартально
4.4.	Реализация и развитие программ дополнительного образования на базе ДОУ для детей в возрасте от 3-х до 5 лет.	1-2 программы - 1 балл; 3 программы - 2 балла; от 4 и более - 3 балла.	3	Ежеквартально
<b>Показатель 5. Создание условий по сохранению и укреплению здоровья детей</b>				
5.1	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с воспитанниками и работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий, отсутствие групповых инфекционных заболеваний	при отсутствии начисляется 1 балл, при наличии случаев - 0 баллов	1	Ежеквартально

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл	Период оценивания
5.2	Сохранение стабильно высокого показателя количества пребывания детей в ДОУ: количество детодней более 75% за отчетный период	Да/Нет (за ответ «да» начисляется 1 балл, за ответ «нет» - 0 баллов	1	Ежеквартально
5.3	Доля воспитанников, занимающихся в секциях, кружках спортивной направленности (организуемые в ДОУ и вне учреждения с участием ДОУ) (с указанием наименования секций, кружков и количества воспитанников) с 5-8 лет	70%-100% -2 балла, 70%-50% - 1 балл, менее 50% - 0 баллов.	2	Ежеквартально
5.4	Соблюдение организации качественного горячего питания в ДОУ	Да/Нет (за ответ «да» начисляется 1 балл, за ответ «нет» - 0 баллов	1	Ежеквартально
<b>Показатель 6. Кадровое обеспечение образовательного процесса. Формирование кадрового резерва</b>				
6.1	Укомплектованность кадрами (отсутствие вакантных должностей из числа педагогических работников)	Да/Нет (за ответ «да» начисляется 1 балл, за ответ «нет» - 0 баллов	1	Ежеквартально
6.2	Доля педагогических работников образовательной организации в возрасте до 35 лет	Не менее 25% - 1 балл, менее – 0 баллов	1	3 квартал
6.3	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, от общего количества педагогических работников общеобразовательных организаций	Равен установленному показателю - 1 балл, выше установленного показателя - 2 балла, ниже установленного показателя - 0 баллов	2	2 квартал
6.4	Доля педагогов, прошедших повышение квалификации по профилю деятельности	100% - 1 балл, менее - 0 баллов	1	4 квартал
6.5	Результаты участия основного персонала ДОУ в мероприятиях муниципального уровня: наличие победителей и призеров	Да/Нет (за ответ «да» начисляется 1 балл, за ответ «нет» - 0 баллов	1	2,4 квартал
6.6	Результаты участия основного персонала ДОУ в мероприятиях регионального уровня: наличие победителей и призеров	Да/Нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов	3	2,4 квартал
6.7	Участие педагогических работников в конкурсах на муниципальном и региональном уровне: наличие участников	Да/Нет (за ответ «да» начисляется 1 балл, за ответ «нет» - 0 баллов	1	2,4 квартал
6.8	Презентация опыта работы педагогическими работниками на муниципальном и региональном	На муниципальном уровне - 1 балл; региональном уровне - 2 балла	3	Ежеквартально

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл	Период оценивания
	уровне (ГМО, конференции и др.)			
<b>Показатель 7. Показатель квалификации в области управления, качество и компетенция руководителя ДОУ</b>				
7.1	Прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних 3 лет	Да/Нет (за ответ «да» начисляется 1 балл, за ответ «нет» - 0 баллов	1	1 квартал
7.2	Исполнительность, достоверность и своевременное предоставление информации на запросы, поступающие от управления образования, контролирующих и вышестоящих органов	Да/Нет (за ответ «да» начисляется 5 балл, за ответ «нет» - 0 баллов	5	Ежеквартально
7.3	Личное активное участие руководителя в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, спартакиадах, открытых мероприятиях в ДОУ	Да/Нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов	3	Ежеквартально
<b>Максимальное количество баллов 1 квартал</b>				54
<b>Максимальное количество баллов 2 квартал</b>				58
<b>Максимальное количество баллов 3 квартал</b>				55
<b>Максимальное количество баллов 4 квартал</b>				57

Приложение № 2  
 к Положению об оценке эффективности деятельности  
 руководителей муниципальных учреждений, подведомственных  
 Муниципальному казенному учреждению  
 «Управление образования городского округа Красноуральск»

**Система показателей качества и результативности труда руководителей Учреждений, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования**

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл	Период оценивания
<b>Показатель 1. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства, в том числе законодательства в сфере образования</b>				
1.1	Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся общеобразовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации	Да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	Ежеквартально
1.2	Отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации (предписания надзорных, контролирующих органов)	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	Ежеквартально
1.3	Отсутствие замечаний при проведении проверок МКУ "горУО"	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	Ежеквартально
1.4	Выполнение объема муниципального задания по видам услуг	(от 95% до -100% -3 балла, менее -0 баллов)	3	4 квартал
1.5	Исполнение иной целевой субсидии в полном объеме	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	Ежеквартально
1.6	Своевременное освоение денежных средств в части ПД	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	Ежеквартально
<b>Показатель 2. Результаты внешних оценочных процедур</b>				

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл	Период оценивания
2.1	Доля выпускников 9-х классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, из числа выпускников, допущенных к государственной итоговой аттестации (среднеобластной показатель = 93,6%)	выше среднеобластного уровня – 3 балла, ниже – 0 баллов	3	3 квартал
2.2	Доля выпускников 11-х классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, из общего числа выпускников, допущенных к государственной итоговой аттестации (среднеобластной показатель = 99%)	выше среднеобластного уровня – 3 балла, ниже – 0 баллов	3	3 квартал
2.3	Наличие высокобальных работ ЕГЭ (от 80 баллов и выше), работ с оценкой "отлично" по базовой математике	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	3 квартал
2.4	Наличие медалистов, показавших высокий уровень знаний по сдаваемым предметам (в соответствии с приказом Минпросвещения РФ от 05.10.2020 №546)	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	3 квартал
2.5	Отсутствие признаков необъективности и низких образовательных результатов в образовательной организации	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	1 квартал
2.6	Доля участников образовательных отношений, удовлетворенных качеством предоставляемых услуг в рамках Независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	выше среднеобластного уровня – 3 балла, ниже – 0 баллов	3	1 квартал

#### Показатель 3. Условия осуществления образовательной деятельности

3.1	Обеспечение выполнения требований санитарных норм, пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в пределах бюджетных средств,	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	1,3 квартал
3.2.	Подготовка к новому учебному году	Отсутствие замечаний – 3 балла, Наличие замечаний – 0 баллов	3	3 квартал
3.3	Число персональных компьютеров, используемых в учебных целях, в расчёте на 100 обучающихся образовательной организации (среднеобластной показатель = 16 штук)	выше среднеобластного уровня – 3 балла, ниже – 0 баллов	3	1 квартал
3.4	Число персональных компьютеров, используемых в	выше среднеобластного уровня – 3 балла, ниже – 0	3	1 квартал

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл	Период оценивания
	учебных целях, имеющих доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть Интернет), в расчёте на 100 обучающихся образовательной организации (среднеобластной показатель = 11 штук)	баллов		
3.5	Наполнение официального сайта образовательной организации в сети Интернет в соответствии с законодательством, в том числе наличие возможности обратной связи	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	Ежеквартально
3.6	Использование информационно-коммуникационных, интерактивных образовательных платформ в учебной и воспитательной деятельности	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	4 квартал
3.7	Функционирование электронной библиотеки (проведение мероприятий в ИБЦ/ШБ с использованием электронных ресурсов)	организация и проведение 3 и более мероприятий - 3 балла, менее - 0 баллов	3	1,2,4 квартал
<b>Показатель 4. Индивидуализация и профориентация</b>				
4.1	Наличие обучающихся по индивидуальным учебным планам (домашнее обучение, реализация ИУП по заявлению родителей / законных представителей)	при наличии 1 обучающегося начисляется 1 балл, до 3 обучающихся - 2 балла, выше 3 - 3 балла	3	Ежеквартально
4.2	Доля обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), детей-инвалидов, которым созданы специальные образовательные условия в соответствии с рекомендациями заключений психолого-медицинско-педагогических комиссий, реализации ИПРА от общего количества обучающихся с ОВЗ и детей-инвалидов (среднеобластной показатель = 100%)	соответствует среднеобластному уровню – 3 балла, ниже – 0 баллов	3	1 квартал
4.3	Наличие обучающихся, углубленно изучающих предметы, а также обучающихся по адаптированным образовательным программам в рамках инклюзии	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	1 квартал
4.4	Подготовка обучающихся к муниципальному этапу всероссийской олимпиады школьников, наличие участников регионального этапа, их индивидуальное сопровождение; наличие победителей / призеров на региональном уровне	наличие плана мероприятий по подготовке обучающихся к МЭ ВсOШ - 2 балла; наличие 1 участника регионального этапа ВсOШ - 1 балл; при наличии 2-х и более участников - дополнительно 2 балла; при наличии победителя / призера	10	2 квартал

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл	Период оценивания
		дополнительно 5 баллов		
4.5	Наличие в образовательной программе мероприятий по профессиональной ориентации, их реализация в полном объеме; взаимодействие с предприятиями и организациями	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов), 2 балла при условии взаимодействия с предприятиями и организациями по профессиональной навигации обучающихся	5	2,4 квартал
4.6	Доля охвата мероприятиями профориентационной направленности	70% и выше - 3 балла, 50% и выше - 2 балла, 30% и выше - 1 балл, менее 30% - 0 баллов	3	Ежеквартально
<b>Показатель 5. Создание условий для реализации дополнительного образования, поддержки детской инициативы, развития потенциала обучающихся</b>				
5.1	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием в образовательной организации	70% и выше - 3 балла, 60% и выше - 2 балла, 50% и выше - 1 балл, менее 50% - 0 баллов	3	2,4 квартал
5.2	Доля обучающихся, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы технической и естественно-научной направленностей	20% и выше - 3 балла, 15% и выше - 2 балла, 10% и выше - 1 балл, менее 10% - 0 баллов	3	4 квартал
5.3	Доля обучающихся, получающих дополнительное образование с использованием сертификата дополнительного образования, в общей численности детей, получающих дополнительное образование за счет бюджетных средств	100% - 3 балла, менее 100% - 0 баллов	3	4 квартал
5.4	Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, конференциях, олимпиадах и др.) муниципального уровня (один ребенок учитывается 1 раз)	45% и выше - 3 балла; 35% и выше - 2 балла; 25% и выше - 1 балл, ниже 25% - 0 баллов	3	Ежеквартально
5.5	Наличие обучающихся, принявших участие в конкурсах, акциях, соревнованиях и конференциях регионального/областного/всероссийского и международного уровня	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов), 5 баллов дополнительно за очное участие на региональном, областном, всероссийском и международном уровнях	8	Ежеквартально
5.6	Результативность участия обучающихся в мероприятиях разного уровня	наличие победителей и призеров на муниципальном уровне – 1 балл (при наличии 2-х и более добавляется – 1 балл); наличие победителей/призеров на региональном/областном уровнях – 2 балла (при наличии 2-х и более добавляется 1 балл); наличие призеров или победителей на всероссийском уровне – 3 балла (при наличии 2-х и более добавляется 2 балла)	10	Ежеквартально

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл	Период оценивания
<b>Показатель 6. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся</b>				
6.1	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися во время образовательного процесса и проводимых мероприятий, отсутствие групповых инфекционных заболеваний	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	ежеквартально
6.2	Охват обучающихся качественным организованным горячим питанием	100% - 3 балла; 91% и выше - 2 балла; 81% и выше - 1 балл, ниже 81% - 0 баллов	3	ежеквартально
6.3	Организация информационно-просветительской работы по формированию культуры здорового питания обучающихся; систематическое наполнение и обновление раздела официального сайта "Горячее питание"	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	ежеквартально
6.4	Уровень организации каникулярного отдыха обучающихся, совершенствование форм и содержания отдыха, наличие тематических и профильных смен	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	ежеквартально
6.5	Доля обучающихся, принявших участие в спортивных мероприятиях (один ребенок считается 1 раз)	45% и выше - 3 балла; 35% и выше - 2 балла; 25% и выше - 1 балл, ниже 25% - 0 баллов	3	ежеквартально
6.6	Доля обучающихся, принявших участие в сдаче норм ГТО	30% и выше - 3 балла; 25% и выше - 2 балла; 20% и выше - 1 балл, ниже 20% - 0 баллов	3	3 квартал
<b>Показатель 7. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних.</b>				
7.1	Исполнение программы профилактики/плана профилактики, размещение на сайте образовательной организации результатов реализации комплекса профилактических мероприятий	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов) наличие программы / плана на сайте - 1 балл; 2 балла дополнительно за исполнение (размещение отчета на сайте ОО)	3	ежеквартально
7.2	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных детьми в период реализации образовательных программ и проводимых мероприятий	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	ежеквартально
7.3	Снижение количества обучающихся, состоящих на разных видах учета	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	2 квартал
7.4	Индивидуальная работа с обучающимися, состоящими на разных видах учета, информационно-просветительская работа с родителями (законными представителями) данной категории обучающихся; своевременное заполнение АИС "Подросток"	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	ежеквартально

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл	Период оценивания
7.5	Отсутствие отчисленных обучающихся, не получивших общего образования	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	3 квартал
7.6	Организация и проведение мероприятий среди обучающихся по информационной безопасности, мониторинг социальных сетей	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	ежеквартально

**Показатель 8. Кадровое обеспечение образовательной деятельности . Формирование кадрового резерва.**

8.1	Укомплектованность кадрами на начало учебного года (отсутствие вакантных должностей)	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	3 квартал
8.2	Доля педагогических работников образовательной организации в возрасте до 35 лет в общей численности (среднеобластной показатель = 25%)	выше среднеобластного уровня – 3 балла, ниже – 0 баллов	3	3 квартал
8.3	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию (среднеобластной показатель = 18%)	выше среднеобластного уровня – 3 балла, ниже – 0 баллов	3	1, 3 квартал
8.4	Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию (среднеобластной показатель = 50%)	выше среднеобластного уровня – 3 балла, ниже – 0 баллов	3	1, 3 квартал
8.5	Участие педагогических работников в конкурсах педагогического мастерства, иных значимых мероприятиях системы образования	Наличие участников на муниципальном уровне - 2 балла (при наличии 2 и более - дополнительно 2 балла); на региональном/областном - дополнительно 3 балла; на федеральном/всероссийском уровнях - дополнительно 5 баллов	12	2, 4 квартал
8.6	Результативность участия педагогических работников в мероприятиях разного уровня	Наличие победителей и/или призеров на муниципальном уровне - 2 б. (при наличии 2-х и более - дополнительно 2 балла); наличие победителей/призеров на региональном/областном/всероссийском уровнях - 3 балла.	7	2, 4 квартал

**Показатель 9. Показатель квалификации в области управления, качество и компетенции руководящих работников**

9.1	Исполнительность, достоверность и своевременное предоставление информации на запросы, поступающие от управления образования, контролирующих и вышестоящих органов	да/нет (за ответ «да» начисляется 5 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	5	ежеквартально
9.2	Прохождение руководителем дополнительных	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ	3	1 квартал

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл	Период оценивания
	профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних 3 лет	«нет» - 0 баллов)		
9.3	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	ежеквартально
9.4	Привлечение внебюджетных средств	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	ежеквартально
9.5	Участие руководителей в конкурсах педагогического мастерства, личное активное участие в значимых мероприятиях системы образования	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	ежеквартально
9.6	Проведение на базе образовательной организации значимых мероприятий системы образования	общегородское мероприятие - 3 балла (при проведении 2-х и более дополнительно начисляется 2 балла); организация мероприятия регионального/областного значения - 5 баллов	10	1, 3 квартал
<b>Максимальное количество баллов 1 квартал</b>			129	
<b>Максимальное количество баллов 2 квартал</b>			129	
<b>Максимальное количество баллов 3 квартал</b>			132	
<b>Максимальное количество баллов 4 квартал</b>			128	

Приложение № 3  
к Положению об оценке эффективности деятельности  
руководителей муниципальных учреждений, подведомственных  
Муниципальному казенному учреждению  
«Управление образования городского округа Красноуральск»

**Система показателей качества и результативности труда руководителей Учреждений,  
реализующих дополнительные общеразвивающие программы**

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл	Период оценивания
<b>Показатель 1. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства, в том числе законодательства в сфере образования</b>				
1.1	Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся общеобразовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	Ежеквартально
1.2.	Подготовка к новому учебному году	Отсутствие замечаний – 3 балла, Наличие замечаний – 0 баллов	3	3 квартал
1.2	Отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации (предписания надзорных, контролирующих органов)	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	Ежеквартально
1.3	Отсутствие замечаний при проведении проверок МКУ "горУО"	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	Ежеквартально
1.4	Выполнение объема муниципального задания по видам услуг	(от 95% до -100% -3 балла, менее -0 баллов)	3	4 квартал
1.5	Исполнение иной целевой субсидии в полном объеме	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	Ежеквартально
1.6	Своевременное освоение денежных средств в части ПД	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	Ежеквартально
<b>Показатель 2. Результаты внешних оценочных процедур. Условия осуществления образовательной и методической деятельности</b>				
2.1	Доля участников образовательных отношений, удовлетворенных качеством предоставляемых услуг в рамках Независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	выше среднеобластного уровня – 3 балла, ниже – 0 баллов	3	1 квартал

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл	Период оценивания
2.2	Обеспечение выполнения требований санитарных норм, пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в пределах бюджетных средств	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	1, 3 квартал
2.3	Обновление материально-технической базы для реализации дополнительных программ	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	1 квартал
2.4	Наполнение официального сайта образовательной организации в сети Интернет в соответствии с законодательством, в том числе наличие возможности обратной связи	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	2,4 квартал
2.5	Разработка и своевременная актуализация нормативной и иной документации в части реализации дополнительного образования в городском округе Красноуральск как исполнение одного из основных направлений деятельности муниципального опорного центра (МОЦ)	да/нет (за ответ «да» начисляется 5 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	5	ежеквартально
2.6	Продуктивное взаимодействие муниципального опорного центра МОЦ с образовательными организациями в части сопровождения реализации услуг дополнительного образования	да/нет (за ответ «да» начисляется 5 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	5	ежеквартально

**Показатель 3. Индивидуализация, профориентация, взаимодействие**

3.1	Наличие обучающихся по индивидуальным учебным планам (образовательным траекториям)	при наличии 1 обучающегося начисляется 1 балл, до 3 обучающихся - 2 балла, свыше 3 - 3 балла	3	ежеквартально
3.2	Доля обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), детей-инвалидов, которым созданы специальные образовательные условия в соответствии с рекомендациями заключений психолого-медицинско-педагогических комиссий, реализации ИПРА от общего количества обучающихся с ОВЗ и детей-инвалидов (среднеобластной показатель = 100%)	соответствует среднеобластному уровню – 3 балла, ниже – 0 баллов	3	2 квартал
3.3	Наличие мероприятий по профессиональной ориентации, их реализация в полном объеме; взаимодействие с предприятиями и организациями	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов), 2 балла при условии взаимодействия с предприятиями и организациями по профессиональной навигации обучающихся	5	3 квартал
3.4	Доля охвата обучающихся мероприятиями ранней профориентационной направленности	70% и выше - 3 балла, 50% и выше - 2 балла, 30% и выше - 1 балл, менее 30% - 0 баллов	3	ежеквартально
3.5	Уровень организации каникулярного отдыха	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	3 квартал

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл	Период оценивания
	обучающихся, совершенствование форм и содержания отдыха, наличие тематических и профильных смен	0 баллов)		
3.6	Организация сетевого взаимодействия с учреждениями дополнительного образования, образовательными организациями	да/нет (за ответ «да» начисляется 5 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	5	ежеквартально
<b>Показатель 4. Создание условий для реализации дополнительного образования, поддержки детской инициативы, развития потенциала обучающихся</b>				
4.1	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием в образовательной организации от общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет	20% и выше - 3 балла, 18% и выше - 2 балла, 15% и выше - 1 балл, менее 15% - 0 баллов	3	ежеквартально
4.2	Доля обучающихся, получающих дополнительное образование с использованием сертификата дополнительного образования, в общей численности детей, получающих дополнительное образование за счет бюджетных средств	100% - 3 балла, менее 100% - 0 баллов	3	1 квартал
4.3	Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, конференциях, олимпиадах и др.) муниципального уровня (один ребенок учитывается 1 раз)	45% и выше - 3 балла; 35% и выше - 2 балла; 25% и выше - 1 балл, ниже 25% - 0 баллов	3	ежеквартально
4.4	Наличие обучающихся, принявших участие в конкурсах, акциях, соревнованиях и конференциях регионального/областного/всероссийского и международного уровня	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов), 5 баллов дополнительно за очное участие на региональном, областном, всероссийском и международном уровнях	8	ежеквартально
4.5	Результативность участия обучающихся в мероприятиях разного уровня	Наличие победителей и призеров на муниципальном уровне – 1 балл при наличии 2-х и более победителей добавляется -1балл); Наличие победителей/ призеров на региональном/областном уровнях – 2 балла при наличии 2-х и более победителей добавляется -1балл); Наличие победителей и призеров на всероссийском уровне – 3 балла при наличии 2-х и более победителей добавляется -2 балла)	10	ежеквартально
4.6	Отсутствие отчислений зачисленных обучающихся на дополнительные программы	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	ежеквартально
<b>Показатель 5. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений среди</b>				

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл	Период оценивания
<b>несовершеннолетних.</b>				
5.1	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися во время образовательного процесса и проводимых мероприятий, отсутствие групповых инфекционных заболеваний	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	ежеквартально
5.2	Наличие программы /плана работы кабинета по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма; исполнение мероприятий в полном объеме с размещением отчетности на официальном сайте	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов): наличие программы / плана на сайте - 1 балл; 2 балла дополнительно за исполнение (размещение отчета на сайте ОО - 100% его исполнение)	3	ежеквартально
5.3	Доля охвата мероприятиями, включенными в программу / план работы кабинета по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма, от общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет	10% и выше - 3 балла, 7% и выше - 2 балла, 5% и выше - 1 балл, менее 5% - 0 баллов	3	ежеквартально
5.4	Исполнение программы профилактики / плана профилактики, размещение на сайте образовательной организации результатов реализации комплекса профилактических мероприятий	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов) наличие программы / плана на сайте - 1 балл; 2 балла дополнительно за исполнение (размещение отчета на сайте ОО - 100% его исполнение)	3	ежеквартально
5.5	Организация и проведение мероприятий среди обучающихся по информационной безопасности, мониторинг социальных сетей	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	ежеквартально
5.6	Организация информационно-просветительской работы с родительской, педагогической общественностью	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	ежеквартально
<b>Показатель 6. Кадровое обеспечение образовательной деятельности. Формирование кадрового резерва.</b>				
6.1	Укомплектованность кадрами на начало учебного года (отсутствие вакантных должностей)	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	3 квартал
6.2	Доля педагогических работников образовательной организации в возрасте до 35 лет в общей численности (среднеобластной показатель = 25%)	выше среднеобластного уровня – 3 балла, ниже – 0 баллов	3	3 квартал
6.3	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию (среднеобластной показатель = 18%)	выше среднеобластного уровня – 3 балла, ниже – 0 баллов	3	1, 3 квартал
6.4	Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию (среднеобластной показатель = 50%)	выше среднеобластного уровня – 3 балла, ниже – 0 баллов	3	1, 3 квартал

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл	Период оценивания
6.5	Участие педагогических работников в конкурсах педагогического мастерства, иных значимых мероприятиях системы образования	Наличие участников на муниципальном уровне - 2 балла (при наличии 2 и более - дополнительно 2 балла); на региональном/областном - дополнительно 3 балла; на федеральном/всероссийском уровнях - дополнительно 5 баллов	12	2, 4 квартал
6.6	Результативность участия педагогических работников в мероприятиях разного уровня	Наличие победителей и/или призеров на муниципальном уровне - 2 б. (при наличии 2-х и более - дополнительно 2 балла); наличие победителей/призеров на региональном/областном/всероссийском уровнях - 3 балла.	7	2, 4 квартал
<b>Показатель 7. Показатель квалификации в области управления, качество и компетенции руководящих работников</b>				
7.1	Исполнительность, достоверность и своевременное предоставление информации на запросы, поступающие от управления образования, контролирующих и вышестоящих органов	да/нет (за ответ «да» начисляется 5 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	5	ежеквартально
7.2	Прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних 3 лет	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	1 квартал
7.3	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	ежеквартально
7.4	Привлечение внебюджетных средств	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	ежеквартально
7.5	Участие руководителей в конкурсах педагогического мастерства, личное активное участие в значимых мероприятиях системы образования	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	1 квартал
7.6	Предоставление площадки для проведения мероприятий	общегородское мероприятие - 3 балла (при проведении 2-х и более дополнительно начисляется 2 балла); проведение мероприятий регионального/областного значения - 5 баллов	10	ежеквартально
7.7.	Проведение на базе образовательной организации значимых мероприятий системы образования	общегородское мероприятие - 3 балла (при проведении 2-х и более дополнительно начисляется 2 балла); организация мероприятия регионального/областного значения - 5 баллов	10	ежеквартально
<b>Максимальное количество баллов 1 квартал</b>				<b>136</b>
<b>Максимальное количество баллов 2 квартал</b>				<b>137</b>
<b>Максимальное количество баллов 3 квартал</b>				<b>138</b>
<b>Максимальное количество баллов 4 квартал</b>				<b>137</b>

Приложение № 4  
 к Положению об оценке эффективности деятельности  
 руководителей муниципальных учреждений, подведомственных  
 Муниципальному казенному учреждению  
 «Управление образования городского округа Красноуральск»

**Система показателей качества и результативности труда руководителей Учреждений,  
 основным видом деятельности которых является организация отдыха и оздоровления детей**

№ П/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл	Периодичность оценивания
<b>Показатель 1. Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства, в том числе законодательства в сфере образования</b>				
1.1	Исполнение иной целевой субсидии	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	Ежеквартально
1.2.	Выполнение объема муниципального задания по видам услуг	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	3 квартал
1.3.	Результаты финансово-экономической деятельности	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ, услуг, а также по платежам в бюджет и внебюджетные фонды – 5б	10	Ежеквартально
		Привлечение внебюджетных средств (спонсорские средства, платные и другие услуги) по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года - выше показателя предшествующего года – 5 б - равен показателю предшествующего года – 3 б		
1.4.	Обеспечение деятельности учреждения в соответствии с установленными требованиями	Отсутствие нарушений, выявленных государственными и муниципальными контрольно-надзорными органами в деятельности учреждения – 4б	4	Ежеквартально
1.5.	Отсутствие замечаний при проведении проверок МКУ «горУО»	да/нет (за ответ «да» начисляется 3 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	3	Ежеквартально
<b>Показатель 2. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг</b>				
2.1	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов – 5 баллов. 1 обоснованное обращение граждан по вопросам организации образовательного процесса и его	5	Ежеквартально

№ П/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл	Периодичность оценивания
		результатов, при условии его оперативного устранения – 1 балл. Более 1 обоснованного обращения граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов – 0 баллов.		
<b>Показатель 3. Информационная открытость</b>				
3.1	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" открыто предъявляемой информации о своей деятельности (актуальные новости и документы, ежегодные публичные доклады администрации, программа развития учреждения и др.), в установленные сроки	Наличие сайта учреждения – 2 балла Соответствие действующему законодательству – 3 балла	5	Ежеквартально
<b>Показатель 4. Реализация социокультурных проектов</b>				
4.1	Результаты участия основного персонала ОУ в мероприятиях различного уровня	Наличие победителей и призеров на муниципальном уровне – 2б (при наличии 2 и более призеров или победителей дополнительно – 1 б) Наличие участников конкурса на муниципальном уровне – 1б Наличие призеров на региональном уровне – 3б Наличие участников конкурса на региональном или областном уровне- 2 б  Организация и проведение на базе учреждения мероприятий муниципального уровня: - ГМО, семинары, конференции и т.п. – 3б - при организации двух и более мероприятий дополнительно – 2 б  Личное активное участие руководителя в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях -2б	13	Ежеквартально
4.2.	Проведение тематических смен в период отдыха и оздоровления детей	да/нет (за ответ «да» начисляется 5 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	5	Ежеквартально
<b>Показатель 5. Создание безопасных условий пребывания в муниципальных организациях отдыха детей и их оздоровления</b>				
5.1.	Проведение текущих и капитальных ремонтов зданий,	да/нет (за ответ «да» начисляется 5 балла, за ответ	5	Ежеквартально

№ П/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл	Периодичность оценивания
	сооружений, инженерно-технических сетей, объектов благоустройства территории, в том числе связанных с приведением в соответствие требованиям пожарной безопасности, санитарного законодательства и антитеррористической защищенности	«нет» - 0 баллов)		
5.2.	Подготовка учреждения к летней оздоровительной кампании	Отсутствие замечаний – 5 балла, Наличие замечаний – 0 баллов	5	2 квартал
<b>Показатель 7. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних</b>				
7.1	Наличие комплекса мер (программа, разделы в плане воспитательной работы и т.п.) по профилактике правонарушений и размещение на сайте результатов его реализации	На сайте Учреждения размещен комплекс мер и отчет о результатах его реализации – 5 баллов	5	2 квартал
<b>Показатель 8. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами</b>				
8.1	Реализация мероприятий по привлечению и сохранению кадров	Удельный вес численности кадров, удовлетворяющих квалификационным требованиям: 100% - 36 90%-99% - 26 Ниже 90% - 0б	10	Ежеквартально
8.2	Кадровое обеспечение образовательного процесса	Доля высококвалифицированных кадров (образование, 1 или высшая квалификационная категория) 100% - 36 90%-99% - 26 Ниже 90% - 0б		
8.3	Повышение квалификации кадров	Своевременное прохождение курсов ПК работниками учреждения и административно-управленческим персоналом – 4б		
<b>Показатель 9. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей</b>				
9.1	Эффективность работы по охране и укреплению здоровья детей	Отсутствие случаев травматизма во время пребывания детей – 5б	10	Ежеквартально

№ П/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл	Периодичность оценивания
9.2	Эффективность оздоровления детей и подростков в летних оздоровительных учреждениях	Доля детей и подростков, имеющих: выраженный оздоровительный эффект 90%-100% - 5 б. 80%-89% - 3 б.		
<b>Показатель 10. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей</b>				
10.1.	Исполнительность, достоверность и своевременное предоставление информации на запросы, поступающие от управления образования, контролирующих и вышестоящих органов	да/нет (за ответ «да» начисляется 5 балла, за ответ «нет» - 0 баллов)	5	Ежеквартально
	<b>Максимальное количество баллов 1 квартал</b>		<b>78</b>	
	<b>Максимальное количество баллов 2 квартал</b>		<b>88</b>	
	<b>Максимальное количество баллов 3 квартал</b>		<b>81</b>	
	<b>Максимальное количество баллов 4 квартал</b>		<b>78</b>	

Приложение № 5  
к Положению об оценке эффективности деятельности  
руководителей муниципальных учреждений, подведомственных  
Муниципальному казенному учреждению  
«Управление образования городского округа Красноуральск»

**Шкала определения размеров стимулирующих выплат руководителям  
муниципальных образовательных учреждений**

№ п/п	Доля баллов по показателям от максимально возможных	Размер выплат руководителю установленного должностного оклада	от
1.	100%	60%	
2.	От 80 до 99 %	50%	
3.	От 60 до 79 %	40%	
4	От 40 до 59 %	30%	
5	От 20 до 39 %	20%	
6	Ниже 20%	0,00%	