

Согласовано:
Директор ГКУ
«Красноуральский ЦЗ»

Согласовано:
Генеральный директор
АО «Святогор»

Согласовано:
Начальник МКУ «Управление
образования городского округа
Красноуральск»

Утверждаю:
Директор ГАПОУ СО
«Красноуральский
многопрофильный техникум»

/С.С.Злыгостева

2023г.

/Д.Л.Тропников

2023г.

/Т.В. Жбанова

2023г.

/Е.В. Елсукова

2023г.



Соглашение о сетевом взаимодействии

**по сопровождению обучающихся в части профориентационной деятельности
и подготовке кадров между**

**Муниципальным казенным учреждением
«Управление образования городского округа Красноуральск»**

**Государственным автономным профессиональным образовательным учреждением
Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум»**

предприятием АО "Святогор"

государственным казённым учреждением «Красноуральский центр занятости»

СОДЕРЖАНИЕ

1. Цель и задачи
2. Сроки реализации соглашения
3. Анализ ситуации
4. Целевые группы
5. Исполнители соглашения
6. Основные направления соглашения
7. Взаимодействие участников соглашения
8. Планы - графики реализации профориентационных мероприятий
9. Ожидаемые результаты
10. Показатели эффективности реализации соглашения

1. Цель и задачи

Предметом настоящего Соглашения является эффективное и взаимовыгодное сотрудничество между Муниципальным казенным учреждением «Управление образования городского округа Красноуральск» (далее – управление образования), Государственным автономным профессиональным образовательным учреждением Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум» (далее - техникум), АО "Святогор" (далее – предприятие), Государственным казённым учреждением «Красноуральский центр занятости» (далее – ЦЗ) - (совместно далее – Стороны) по сопровождению обучающихся в части профориентационной деятельности в рамках реализации системы мероприятий по профессиональному самоопределению с последующим возможным трудоустройством на градообразующее предприятие.

Цель: обеспечение взаимодействия и обмен опытом Сторон по вопросам повышения качества профессиональной ориентации обучающихся выпускных классов школ и студентов техникума в соответствии с их способностями, интересами, запросами рынка труда посредством привлечения специалистов предприятия, специалистов управления образования, педагогов-навигаторов образовательных организаций, специалистов ЦЗ.

Задачи:

- организация совместной деятельности Сторон;
- формирование системы взаимного информирования, обмена опытом, консультационной поддержки для расширения границ сотрудничества, укрепления социального партнерства в области профессиональной ориентации обучающихся;
- обеспечение совместных образовательно-воспитательных мероприятий для студентов техникума, профессиональных проб для обучающихся школ, в том числе проявляющих способности и таланты, детей с ОВЗ, детей-инвалидов с привлечением социальных партнеров, проведение иных совместных мероприятий, способствующих повышению качества профориентационной работы;

- организация просвещения выпускников школ и техникума, формирование профессионального намерения на получение специальности с учетом потребностей региона в кадрах;
- позиционирование техникума как образовательного учреждения, соответствующего современным требованиям, расширение маркетинговой деятельности в области профессиональной ориентации и совершенствование рекламной кампании для привлечения абитуриентов.

2. Сроки реализации соглашения

Бессрочно.

3. Анализ ситуации.

<p>S</p> <p>Сильные стороны:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) наличие материально-технической базы техникума, центров естественно-научной, технологической и гуманитарной направленностей «Точка роста» при МБОУ СОШ №1,2, МАОУ СОШ №6 имени Киселева А.В., МАОУ СОШ №8; оснащение современным оборудованием МАОУ СОШ №3 для внедрения цифровой образовательной среды; 2) наличие кадров, прошедших обучение для реализации дополнительных программ, программ профессиональной подготовки; 3) развитая система дополнительного образования (наличие дополнительных общеобразовательных 	<p>W</p> <p>Слабые стороны:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) демографическая ситуация; 2) ограниченная и небольшая квота для участия обучающихся в проекте «Билет в будущее»; 3) слабая мотивация обучающихся в части участия в конкурсах и профориентационных мероприятиях; 4) отсутствие интереса в получении рабочей профессии; 5) ориентация выпускников школ и их родителей на получение высшего образования; 6) недостаточная информированность выпускников школ о востребованных профессиях и специальностях; 7) отсутствие в муниципальном образовании широкой промышленной инфраструктуры предприятий;
---	--

<p>программ - дополнительных общеразвивающих программ, школьных спортивных клубов, секций, школьных театров, кружков по интересам и т.д.);</p> <p>4) проведение ежегодного мониторинга показателей оценки системы самоопределения и профориентации обучающихся общеобразовательных организаций, расположенных на территории городского округа Красноуральск, в целях анализа настоящей ситуации и планирования дальнейшей работы в части повышения качества профориентационной деятельности;</p> <p>5) участие в научно-практических конференциях «Инженериада УГМК», «Первые шаги в науке», «Естествоиспытатели», конкурсе «Юный инженер»;</p> <p>6) социальное партнерство техникума со школами и работодателями;</p> <p>7) система мер социальной поддержки обучающихся / студентов (стипендия);</p> <p>8) возможность получения дополнительных профессий в рамках профессиональной подготовки.</p>	<p>8) отдаленность муниципального образования от промышленных центров.</p>
<p>О Ожидания:</p> <p>1) повышение престижа рабочих профессий;</p> <p>2) повышение мотивации в получении школьниками профессий / специальностей в техникуме;</p> <p>3) удовлетворение от посещения профессиональных</p>	<p>Т Угрозы:</p> <p>1) конкурентоспособность и привлекательность других профессиональных учебных заведений;</p> <p>2) отток выпускников из муниципального образования в развитые промышленные центры.</p>

проб и участия в профориентационных мероприятиях на базе техникума, образовательных организаций и предприятий; 4) привлечение кадров из числа студентов техникума на градообразующее предприятие АО «Святогор»; 5) заключение договоров АО «Святогор» о целевом обучении с выпускниками школ; 6) удовлетворение потребностей личного выбора выпускников.	
---	--

4. Целевые группы

- обучающиеся и выпускники общеобразовательных учреждений, их родители (законные представители);
- студенты и выпускники техникума.

5. Исполнители соглашения

- специалисты МКУ «горУО» (по согласованию), педагоги-навигаторы образовательных учреждений, классные руководители;
- администрация техникума, ответственный за профессиональную ориентацию, педагогические работники;
- специалисты предприятия (по согласованию);
- специалисты Государственного казенного учреждения службы занятости населения Свердловской области «Красноуральский центр занятости» (далее – ЦЗ).

6. Основные направления соглашения

1. Профориентация - школа (организация ранней профориентации, тестирования, профпроб, содействие информированию обучающихся и выпускников школ, родителей (законных представителей) о востребованных профессиях / специальностях, преимуществах обучения в техникуме, потребности в кадрах градообразующего предприятия и предприятий / организаций муниципального образования).
2. Профориентация - техникум (повышение уровня мотивации к освоению профессии).
3. Профориентация - ЦЗ (содействие формированию социально-производственной адаптации выпускников техникума на рынке труда).
4. Профориентация - предприятие (заключение договоров о целевом обучении с выпускниками школ, студентами техникума, содействие трудоустройству и быстрая адаптация выпускников на рабочем месте).

7. Взаимодействия участников соглашения

В общей стратегии дальнейшего развития системы профессиональной ориентации и психологической поддержки обучающихся Соглашение является ключевым звеном и ориентирует на решение проблем организационного, нормативного, методического, информационного и кадрового обеспечения профориентации в школе и техникуме.

Техникум - школа

- обеспечение обучающихся необходимой информацией о востребованных профессиях / специальностях;
- пропаганда рабочих профессий / специальностей;
- организация допрофессиональной подготовки школьников;
- организация мероприятий, способствующих самоопределению школьников;

- разработка образовательных траекторий школа – техникум, в том числе в части реализации профессиональных проб;
- расширение спектра образовательных услуг техникума;
- разработка системы мер по адаптации первокурсников;
- взаимодействие со СМИ.

Техникум - Предприятия / Организации

- обеспечение учащихся информацией о требованиях, предъявляемых к учебе, о ее содержании, о профессиях и возможностях в выбранных областях;
- мониторинг востребованных профессий / специальностей;
- профессиональная адаптация студентов;
- информирование студентов о вакантных должностях на предприятии и возможности заключения договоров о целевом обучении;
- формирование устойчивой мотивации к выбранной профессии / специальности.

Школа - Предприятия / Организации

- знакомство со спецификой профессиональной деятельности предприятия, погружение в профессиональные области посредством реализации совместных проектов, мероприятий, экскурсий на производство;
- информирование школьников о вакантных должностях на предприятии и возможности заключения договоров о целевом обучении;

- организация совместных родительских собраний.

8. Планы - графики реализации профориентационных мероприятий

1. План совместной деятельности на 2023-2024 учебный год (Приложение 1).
2. План реализации проекта «Билет в будущее» национального проекта «Образование» на территории муниципального образования (дополнительно, в соответствии с графиком Министерства образования и молодежной политики Свердловской области).
3. План участия обучающихся во всероссийских онлайн-уроках по профессиональной ориентации, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «ПроеКТОриЯ» (дополнительно, в соответствии с графиком Министерства образования и молодежной политики Свердловской области).
4. Планы реализации мероприятий по ранней профессиональной ориентации (в соответствии с программами воспитания образовательных учреждений инвариантного модуля «Профориентация»).

9. Ожидаемые результаты

Выстроенная система профориентационной работы будет способствовать последовательному формированию активной позиции личности от жизненного и профессионального самоопределения (обучающегося школы) к осуществлению профессионального выбора (абитуриент), к становлению в качестве субъекта профессионального образования (студент), к самореализации и успешности в профессии / специальности (профессионал).

10. Показатели эффективности реализации соглашения

- процент обучающихся 6-11 классов, охваченных всероссийским проектом «Билет в будущее» в рамках реализации национального проекта «Образование», проекта «Успех каждого ребенка», – в соответствии с установленной квотой на муниципальное образование – 100%;

- организация профессиональной диагностики, охват обучающихся 9-11 классов – 100%;
- охват обучающихся 8-11 классов, принявших участие во всероссийских онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «ПроеКТОриЯ» по профессиональной навигации – не менее 98%;
- охват обучающихся 6-11 классов Всероссийским профориентационным марафоном «Россия - мои горизонты» - 100%;
- погружение в профпробы обучающихся 9, 11 классов – не менее 70%;
- организация профориентационных мероприятий совместно со специалистами АО «Святогор», охват общеобразовательных организаций – 100%;
- выполнение контрольных цифр приема техникума - 100%;
- количество отчисленных студентов техникума по собственному желанию - менее - 5%;
- трудоустройство выпускников техникума - 100%.

План совместной деятельности на 2023-2024 учебный год

№ п/п	Направления	Сроки проведения	Ответственные	Проведенные мероприятия
Подготовительный этап				
1	Согласование плана совместной деятельности	Июнь - июль	Техникум АО «Святогор» Управление образования	
2	Согласование основных образовательных программ среднего профессионального образования	Июль - август	Техникум	
3	Внесение изменений, дополнений в модуль «Профориентация» программы воспитания с учетом внедрения единой модели профессиональной ориентации – профориентационного минимума	Июль - август	Управление образования Образовательные учреждения	
4	Назначение ответственных лиц за реализацию профориентационных мероприятий в образовательных учреждениях, издание приказов	Август	Техникум Управление образования Образовательные учреждения	
5	Разработка планов профориентационной деятельности	Сентябрь	Техникум АО «Святогор»	
6	Согласование планов профориентационной деятельности	Октябрь	Техникум АО «Святогор» Управление образования	
Профориентация				
7	Организация профессиональной диагностики обучающихся 9-11 классов	Октябрь - ноябрь	Образовательные учреждения ЦЗ	
8	Проведение видеоз экскурсий и экскурсий на предприятие для обучающихся школ 7-11-х классов, обучающихся техникума	Октябрь - Май	АО «Святогор» Техникум	

			Образовательные учреждения	
9	Разработка материалов для информирования обучающихся школ и их родителей (видеороликов по профессиям и специальностям)	Октябрь - Ноябрь	Техникум АО «Святогор»	
10	Проведение мастер-классов по профилям специальностей для обучающихся 7-9 классов	Октябрь Апрель - Май	Техникум Образовательные учреждения АО «Святогор»	
11	Проведение тестирования выпускников техникума по профессиональному самоопределению	Январь - май	Техникум АО «Святогор» ЦЗ	
12	Проведение Дней открытых дверей с использованием мастер-классов по профилям специальностей для обучающихся 9-х классов	Март - апрель	Техникум Образовательные учреждения АО «Святогор»	
13	Организация работы с информационными ресурсами по профориентации и трудоустройству выпускников	Март - Июнь	Техникум АО «Святогор» ЦЗ	
14	Информирование родителей обучающихся 9-х, 11-х классов на родительских собраниях об образовательных программах техникума и условиях приема на 2024-2025 учебный год	Апрель - Май	Техникум Управление образования Образовательные учреждения	
15	Организация акции «Получил профессию сам - приведи друга»	Апрель - Июнь	Техникум АО «Святогор»	
16	Размещение на сайте техникума и в СМИ информации, позиционирующей деятельность техникума	В течение года	Техникум	
17	Информирование о проведении мероприятий профориентационного характера, размещение информации на сайтах образовательных учреждений, управления образования	В течение года	Управление образования Образовательные учреждения	

18	Создание кабинета профориентации (по заявке предприятия)	В течение года	Техникум АО «Святогор»	
19	Погружение в профпробы обучающихся в рамках реализации проекта «Билет в будущее»	В течение года	Техникум Образовательные учреждения	
Мероприятия совместно с предприятием				
20	Организация встреч с представителями предприятия по вопросам трудоустройства студентов (записи интервью с представителями предприятий)	Октябрь - Апрель	Техникум АО «Святогор»	
21	Участие в процедурах ГИА, промежуточной аттестации, олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства техникума	Сентябрь - Июнь	Техникум АО «Святогор»	
22	Участие в согласовании контрольных цифр приема на 2024-2025 учебный год	Июнь	Техникум АО «Святогор»	
23	Организация видеоэкскурсий и экскурсий на предприятие АО «Святогор» для студентов техникума, обучающихся школ	В течение года	Техникум АО «Святогор» Образовательные учреждения	
24	Совместная проектная деятельность в рамках конкурса «Инженериада УГМК»	В течение года	АО «Святогор» Образовательные учреждения	
25	Привлечение специалистов АО «Святогор», техникума в качестве экспертов для оценки конкурсных мероприятий школьного и муниципального уровней	В течение года	Техникум АО «Святогор» Управление образования Образовательные учреждения	
26	Организация профессиональной подготовки для обучающихся школ	В течение года	Техникум АО «Святогор» Управление образования Образовательные	

			учреждения	
27	Организация профессиональной стажировки преподавателей и мастеров техникума	В течение года	Техникум АО «Святогор»	
28	Лицензирование новых программ подготовки в рамках указанной потребности по специальностям (профессиям) на территории городского округа Красноуральск	В течение года	Техникум АО «Святогор»	
29	Организация сетевого взаимодействия ГАПОУ СО «Верхнетурицкий механический техникум», «Красноуральский многопрофильный техникум», «Баранчинский электромеханический техникум»	В течение года	Руководители СПО АО «Святогор»	
30	Организация родительских собраний для обучающихся школ в целях привлечения кадрового потенциала, поддержки при обучении и трудоустройстве по завершению обучения в СПО, ВУЗе	В течение года	АО «Святогор» Управление образования Образовательные учреждения	

Согласовано:

Генеральный директор АО «Святогор»

Д.Л. Тропников

Директор по персоналу и общим вопросам АО «Святогор»

С.А. Криворучко

Директор ГАПОУ СО «Красноуральский многопрофильный техникум»

Е.В. Елсукова

Начальник МКУ "Управление образования городского округа Красноуральск"

Т.В. Жбанова

ГКУ «Красноуральский ЦЗ»

С.С. Злыгостева